

2020年部门预算项目绩效目标表

项目实施单位及项目名称	资金安排（万元）				一级指标	明细指标	指标值	指标描述
	合计	一般预算	基金预算	其他资金				
中共绍兴市柯桥区委组织部	17668.25	17668.25						
2—1000001机关干部体检经费					产出指标	参检率	≥85%	上报参检人员的实际参检比例
					效益指标	体现组织对干部职工关爱	体现	参检人员感受情况
					效益指标	提升保健认知度	有所提升	定性指标。通过体检提升参检对象对保健重视
					效益指标	满足参检人员高效工作、高质量生活需要	满足	参检人员需求满足情况
					效益指标	群众满意度	≥90%	调查干部职工的满意度情况
2—1000004党员表彰经费					产出指标	评选优秀党员	10%左右	优秀共产党员占党员总人数的比例
					产出指标	不符合条件的对象获取奖励	0	按质按量完成表彰工作
					产出指标	奖励发放及时性	及时	是否及时兑换奖励
					效益指标	先进典型的推介和选树	满足	创先争优工作需求。
					效益指标	参加人员满意度	≥90%	调查各单位干部职工满意度。
2—1000033村干部基本报酬补助经费 (含老党员、老干部补贴)					产出指标	全区补助人数	根据统计结果	符合条件的的村两委人员
					产出指标	补助标准	上年人均可支配收入的1.5倍	根据调查队统计的上年的人均可支配收入的1.5倍作为补助标准
					产出指标	补助资金的及时下达	每年12月初	补助资金及时下达到各乡镇
					效益指标	提升基层组织工作能力	稳步提升	与上年同期比
					效益指标	群众满意度	≥90%	满意和较满意人数占总人数比率
2—1000048评星晋级工作经费					产出指标	市级五星级两新组织党组织	≥30	争创个数大于30个
					产出指标	区级三至五星级两新组织党组织	≥30	争创个数大于30个
					产出指标	补助资金的及时下达	每年12月初	补助资金及时下达到各乡镇

2020年部门预算项目绩效目标表

项目实施单位及项目名称	资金安排（万元）				一级指标	明细指标	指标值	指标描述
	合计	一般预算	基金预算	其他资金				
					效益指标	全市两新组织党建工作考核排名	保持全市前二	全市两新组织党建工作考核排名
					效益指标	党建引导作用	企业的长效发展	十强区的目标
2—1000049干部人才培训经费					产出指标	培训天数	≥154天	培训天数多于154天
					产出指标	培训参加人数	≥3035人	培训人数超过3035人
					产出指标	培训参与率	≥95%	培训参与率
					产出指标	单位成本	400元/人/天	单位成本
					效益指标	培训合格率	≥95%	培训合格率
					效益指标	培训学员满意度	≥98%	参训学员满意和较满意人数占总人数比率
					效益指标	业务能力有新提升	工作能力、综合素质有所提升	业务能力提升
					效益指标	培训覆盖率	≥80%	全区公务员及事业编制人员总数
2—1000500到村任职高校毕业生补助					产出指标	到村任职大学生	≤11名	大学生村官个数小于2019年同期
					产出指标	补助比例	40%/50%	根据体制分成文件中规定的比例拨付
					产出指标	补助资金的及时下达	每年12月初	补助资金及时下达到各乡镇
					效益指标	村级经济收入	村级经济收入情况	经济指标
					效益指标	当地村民满意度	≥95%	村民满意和较满意数量占总人数比率
2—1000837年度行政表彰					产出指标	补助人数	根据委办考核文件	嘉奖和三等功人员
					产出指标	补助金额	嘉奖1500、三等功3000元	总嘉奖金额
					产出指标	奖励发放及时性	及时	是否及时兑换奖励（3月底前）
					效益指标	提高工作效能	调动公务员工作积极性	工作绩效

2020年部门预算项目绩效目标表

项目实施单位及项目名称	资金安排（万元）				一级指标	明细指标	指标值	指标描述
	合计	一般预算	基金预算	其他资金				
					效益指标	满意度	≥90%	调查各单位干部职工满意度。
2—2000122电子政务-干部档案数字化升级及干部信息智能化					产出指标	基本系统维护次数	≥3次/周	定期、不定期开展基本系统维护工作次数。
					产出指标	系统故障率	≤1%	系统出故障时间占总运行时间的比率（反向指标）。
					产出指标	维修维护及时性	及时	反映系统日常维护的能力。
					效益指标	满足业务开展需要	满足	业务需求满足情况。
					效益指标	使用人群满意度	≥90%	调查使用该信息系统人群的满意度情况。
2—2000207电子政务-组织工作信息化建设安全防护体系建设项目					产出指标	基本线路维护	≥4次/年	确保网络安全运行
					产出指标	系统故障率	≤1%	确保信息系统能安全使用
					产出指标	维修维护及时性	及时	反映系统日常维护的能力。
					效益指标	满足业务开展需要	满足	业务需求满足情况。
					效益指标	使用人群满意度	≥90%	调查使用该信息系统人群的满意度情况。
2—3000036机关运动会经费					产出指标	组织活动频率	3月—10月，每月平均一个活动	定期开展活动次数。
					效益指标	体现组织对干部职工关爱	体现	参检人员感受情况。
					效益指标	提升锻炼身体重要性	有所提升	定性指标。通过活动提升对锻炼身体的重视。
					效益指标	运动会项目设置	满足	运动会项目需求满足情况。
					效益指标	各片组满意度	≥90%	各单位干部职工满意度。
2—3000054干部网站建设、调研文集宣传					产出指标	组工信息及调研文集	≥200期	完成期数大于200期
					产出指标	微信公众号推送	≥365篇	完成篇数大于365篇
					产出指标	各项信息宣传、微信推送的时效性	及时	反映各项特定工作是否按照计划及时开展。

2020年部门预算项目绩效目标表

项目实施单位及项目名称	资金安排（万元）				一级指标	明细指标	指标值	指标描述
	合计	一般预算	基金预算	其他资金				
					效益指标	促进社会进步	影响力	干部培养力度、基层党建引领、人才引进
					效益指标	组织工作的宣传度	全市考核领先	信息工作全市考核名次
2—3000073知识分子工作经费					产出指标	慰问人次	≥100人次	慰问人次
					产出指标	组织活动频率	各个重大的节日节点	组织活动频率
					产出指标	慰问标准	参照	参照工会慰问
					效益指标	惠及比例	100%	慰问、疗养数量占应覆盖对象数量的比率。
					效益指标	人才满意度	≥95%	人才调查结果满意和较满意的人数占调查人数的比率。
2—3000098干部选拔考察考核经费					产出指标	组织考试场次	3场以上	组织考试场次数量。
					产出指标	组织宣传（活动）次数	3次以上	组织各类宣传活动次数完成数。
					产出指标	考试完成及时性	及时	考试是否按照计划进度组织开展。
					效益指标	促进干部队伍结构优化发展	有所促进	定性指标。
					效益指标	考生满意度	≥90%	考生对组织工作的满意度。
2—3000099干部人事档案数据维护					产出指标	数据库维护次数	4次	每年数据库维护要求次数。
					产出指标	驻场人员数量	1名	运维驻场人员数量。
					产出指标	培训服务次数	2次	对委托单位开展培训服务次数。
					产出指标	错别字数	≤1	每卷档案目录错别字数。
					产出指标	系统故障率	≤3%	系统出故障时间占总运行时间的比率（反向指标）。
					效益指标	干部档案数字化率	≥95%	根据上级检查结果
—3000106人才管理工作经费					产出指标	省级以上人才引进数量	≥8个	其中国千2个以上，省千6个以上

2020年部门预算项目绩效目标表

项目实施单位及项目名称	资金安排（万元）				一级指标	明细指标	指标值	指标描述
	合计	一般预算	基金预算	其他资金				
					产出指标	市、区两级人才引进数量	≥46个	其中绍兴海外内英才大于26个，柯桥英才大于20个
					产出指标	全年举办招引人才活动	≥12场	每月不少于一场
					效益指标	对柯桥产业的促进效果	财政收入总数	年终人才企业的财政收入总计
					效益指标	人才工作在全市的考核	全市考核力争第一	人才工作全市考核名次
2—3000107基层党建、党员表彰经费、党代表及民情通专项					产出指标	基层党建工作资料汇编	2期	全年完成期数
					产出指标	基层党建会议	2次	年初、年终各一次
					产出指标	党员结对慰问	2次	七一和年终各一次
					产出指标	外出考察	≥5	根据党组织的不同类型，组织外出考察不少于5次。
					效益指标	年终述职会议	≥90%	根据年终行风评议结果看基层党建满意度
2—3000114挂职人员经费					产出指标	挂职人员人次	≥30人次	根据年初挂职计划，不少于30人次
					产出指标	挂职人员慰问	≥30人次	根据省委组织部文件，定期开展挂职人员慰问
					产出指标	挂职人员对接会	≥1次	每年底开一次挂职人员的团拜会
					效益指标	满足挂职需要	满足	办公需求满足情况。
					效益指标	挂职人员年终考核优秀率	≥15%	根据挂职单位给挂职对象出具的考核鉴定。
2—3000115现代远程教育建设经费					产出指标	完成远教站点的建设任务	60个	2020年的建设目标
					产出指标	对站点进行补助	5万元/个	总计补助300万元
					产出指标	各类宣传片的拍摄	≥10个	根据上级的有关任务拍摄上报
					效益指标	资金下达的及时性	每年12月初	补助资金及时下达到各乡镇
					效益指标	站点使用率	≥95%	站点普及后学习率、普及率及使用率，每月通报

2020年部门预算项目绩效目标表

项目实施单位及项目名称	资金安排（万元）				一级指标	明细指标	指标值	指标描述
	合计	一般预算	基金预算	其他资金				
2—3000118两新组织党建、企业家队伍建设工作经费					产出指标	参加博鳌亚洲论坛人数	3人	参加博鳌亚洲论坛人数
					产出指标	两新组织党务工作师评比个数	≥90个	评比个数大于90个
					产出指标	两新党务工作师奖金资金下达	≥20万元	高级人均10000元，中级4000元，初级2000元标准
					产出指标	市级五星级两新组织党组织	≥30个	争创个数大于30个
					效益指标	全市两新组织党建工作考核排名	保持全市前二	全市两新组织党建工作考核排名
2—3000119党员教育、机关工青妇团、党庆国庆、干部活动室等经费					产出指标	班次完成率	≥90%	班次完成率
					产出指标	培训合格率	≥95%	培训合格率
					产出指标	按计划完成率	≥90%	按时完成率
					效益指标	满足业务工作开展需要	满足	满足开展党建业务需求。
					效益指标	培训学员满意度	≥90%	培训学员满意度
2—3000388优秀公务员疗养					产出指标	参与人次	≤符合条件人员	全区2019年三等功人员及2018年保留名额人员
					产出指标	保障休养工作	及时通知	满足优秀公务员休养需求
					产出指标	专款专用	满足	满足公务员休养需要
					效益指标	提高工作效能	调动公务员工作积极性	调动公务员工作积极性
					效益指标	满意度	≥90%	疗休养安排满意度
2—3000658“百企结百村、消灭薄弱村”专项工作经费					产出指标	实地考察	每季度一次	全年不少于4次
					产出指标	举办培训班	不少于1次	全年结对培训班举办不少于1期
					产出指标	实地督查	完成	2020年实现全面消薄
					效益指标	所有对接村居	村级经济收入	稳定在30万元以上

2020年部门预算项目绩效目标表

项目实施单位及项目名称	资金安排（万元）				一级指标	明细指标	指标值	指标描述
	合计	一般预算	基金预算	其他资金				
					效益指标	对接地的老百姓满意度	≥90%	调研老百姓满意度
2—3000660“五星达标、3A争创”工作经费（五星示范双强争先工作经费）					产出指标	五星村创建个数	≥34个	通过当年度“五星系列”创建数
					产出指标	五星示范双强争先创建个数	≥17个	通过当年度“五星系列”创建数
					产出指标	组织赛比活动	≥4次	每季度一次
					产出指标	宣传	≥1次	在省级、市级、区级等媒体宣传不少于一次
					效益指标	五星系列工作	保持全市领先	全市考核排名
2—3000662社会化评价暨行业评议工作经费					产出指标	参加评议人数	900人	确保一定广泛性，参加评议人数不少于指标数
					产出指标	问卷错别字数	≤3个	评议问卷上的错别字数。
					产出指标	统计差错率	0	评议数据计算汇总不出差错
					产出指标	项目完成天数	30天	在期限内完成项目实施
					效益指标	促进行风提升	有所改进	通过项目实施，促进各单位进一步改善行风。
2—3000740公务员管理工作经费					产出指标	完成公务员招考工作	≤34人	根据招考计划，完成公务员招录不多于34人
					产出指标	公务员职务与职级并行工作	满足	满足条件的人员完成晋升
					产出指标	完成公务员职业生涯全周期管理“一件事”改革	全覆盖	到年底实现改革全覆盖
					产出指标	全区公务员信息系统和人事管理操作平台创建维护	满足	业务需求满足情况。
					效益指标	提升公务员执政能力	有所提升	综合业务能力提升作用
2—1000482经济政策-创业创新人才政策					产出指标	省级以上人才引进数量	≥8个	其中中国千2个以上，省千6个以上
					产出指标	市、区两级人才引进数量	≥46个	其中绍兴海外内英才大于26个，柯桥英才大于20个
					产出指标	补助资金的及时下达	≥12期	每月一批，全年不少于十二批

2020年部门预算项目绩效目标表

项目实施单位及项目名称	资金安排（万元）				一级指标	明细指标	指标值	指标描述
	合计	一般预算	基金预算	其他资金				
					效益指标	对柯桥产业的促进效果	财政收入总数	年终人才企业的财政收入总计
					效益指标	人才工作在全市的考核	全市考核力争第一	人才工作全市考核名次